

GESTIÓN DE INVERSIONES, ASESORÍA EXPERTA Y UN ALTO ESTÁNDAR DE SERVICIO:

AFP PlanVital N° 1 en rentabilidad en cuatro de los cinco fondos

Además de buscar la mayor rentabilidad para hacer crecer los ahorros de sus afiliados, la administradora de fondos de pensiones ha puesto fuerte énfasis en acompañar a las personas en cada etapa, convirtiéndose en su mejor “socio de por vida”.

Responder a la pregunta de si estoy en la AFP adecuada requiere la revisión de varios factores. Los principales son rentabilidad y comisiones. Sin embargo, hay otros elementos que se deben tener en cuenta y que hacen una diferencia al momento de evaluar los resultados.

Uno de ellos es el ahorro voluntario, cuyo fin es ayudar a alcanzar los objetivos de pensión de cada persona. AFP PlanVital ofrece esta herramienta con la comisión más baja del mercado (0,16% anual*) y de la mano con una buena gestión de inversiones, asesoría experta y un alto estándar de servicio.

MEJOR RENTABILIDAD

Cuando se trata de ahorros, uno de los primeros atributos para analizar es la rentabilidad. En términos simples, es la ganancia o pérdida que obtienen tus ahorros en la AFP.

Una rentabilidad positiva hace crecer los ahorros en las cuentas obligatorias y en las voluntarias y contribuye a conseguir una mejor pensión, sobre todo si es sostenida en el tiempo. AFP PlanVital es primera en rentabilidad en 4 de los 5 fondos (A, B, D, E) y N° 2 en el fondo C, por los tres últimos años*, según la información publicada por la



AFP PlanVital tiene la comisión más baja del mercado en productos voluntarios: 0,16% anual*.

Superintendencia de Pensiones en su página web.

COMISIONES MÁS BAJAS

Un segundo factor para tener en cuenta es la comisión que paga el afiliado mensualmente por la administración de su dinero. El monto de esta comisión varía entre una administradora y otra.

AFP PlanVital tiene una comisión de tan solo 0,16%, inferior al promedio de la industria, y la comisión más baja

del mercado en productos voluntarios para afiliados (0,16% anual).

Además, es la única AFP que no cobra comisión a los pensionados por retiro programado.

RECUPERACIÓN DE DEUDA PREVISIONAL

La orientación al cliente se nota también en detalles que se van sumando para contribuir a una mejor pensión. La calidad de

servicio abarca muchos aspectos, entre ellos está la eficiencia en la recuperación de deuda previsional.

Si un empleador no paga las cotizaciones de sus trabajadores, se genera una deuda previsional que debe ser declarada. Las administradoras tienen la obligación de realizar todas las gestiones para recuperar esas cotizaciones adeudadas.

AFP PlanVital ha conseguido los primeros lugares en monto de deuda recuperada de manera

sostenida desde el segundo semestre del año 2021 hasta lo que va de 2023, con una efectividad superior a la del promedio de la industria. El indicador lo publica mensualmente la Superintendencia de Pensiones en el sitio Infórmate y Decide, para que los trabajadores tengan a la vista los datos que necesitan para tomar la mejor decisión.

CALIDAD DE SERVICIO Y ASESORÍA CON TOQUE HUMANO

Uno de los valores corporativos de AFP PlanVital es el toque humano. Su lema es “somos personas y atendemos personas, que merecen tiempo y atención”. Para la compañía esto es clave para establecer relaciones de confianza que les permitan acompañar a sus clientes a lo largo de su vida. Por eso, en cada una de sus plataformas, los clientes pueden tomar contacto con un ejecutivo, que los oriente de manera confiable en el trámite que deban realizar, tomando en cuenta su situación particular.

El toque humano que los ejecutivos de AFP PlanVital pone en su trabajo, es clave para conseguir ser los mejores “socios de por vida” de los afiliados y pensionados, y guiarlos correctamente en las decisiones que tomen en torno a sus fondos.

CANALES ABIERTOS

En línea con su cultura centrada en el cliente y dando respuesta a sus necesidades, AFP PlanVital continuamente está innovando en sus canales digitales para que sus afiliados y pensionados tengan la mejor asesoría y confianza de que resolverán sus dudas y requerimientos de manera ágil cada vez que lo necesiten.

Dentro de sus últimas novedades, se encuentran un botón de asistencia en su sitio web, donde sus clientes, en un solo clic, pueden solicitar que los llamen o iniciar una videollamada para gestionar fácilmente sus trámites. También, cuentan con el canal de WhatsApp, donde tienen diversas opciones que le permite conocer información sobre la rentabilidad histórica, desempeño de sus ahorros previsionales, su saldo, aportes, entre otros.

*Fuente: Superintendencia de Pensiones. Rentabilidad nominal de los Fondos de Pensiones, período comprendido entre el 30/10/2020 hasta el 31/10/2023. La rentabilidad es variable, por lo que nada garantiza que las rentabilidades pasadas se repitan en el futuro. Infórmate sobre la rentabilidad de tu Fondo de Pensiones, las comisiones y la calidad de servicio de las AFP en el sitio web de la Superintendencia de Pensiones www.spensiones.cl.

AGENDA INTEGRAL PARA LA ABORDAR LA INFORMALIDAD:

Asociación de AFP propone incentivar la formalidad laboral y el ahorro para la pensión

En Chile, uno de cada tres trabajadores no cotiza para seguridad social, convirtiéndose en una de las causas principales de las bajas pensiones.

En Chile, el 26,7% del mercado laboral es informal, según datos del INE, lo que equivale a 2,4 millones de personas que no cotizan para su seguridad social. Esto significa que, en caso de enfermedad, cesantía, un accidente o al momento de pensionarse, no tienen protección.

Ante esa preocupante vulnerabilidad social de millones de chilenos, la Asociación de AFP está trabajando desde hace meses en una Agenda Integral para Abordar la Informalidad (AIAI), con el objetivo de hacer propuestas que incentiven la formalización laboral y la protección previsional.

Ello, de manera colaborativa junto a otras instituciones y gremios del país, como la Asociación de Emprendedores en Chile (Asech), la Multigremial Nacional y la Confederación de la Producción y el Comercio (CPC).

“La informalidad está asociada a empleos más precarios, menores ingresos, mayor riesgo de caer en pobreza y mayor inestabilidad económica y financiera. Las pensiones que actualmente tenemos en el país son el reflejo del mercado laboral y, por lo tanto, son una muestra de la precariedad y desprotección social en la que están los trabajadores y trabajadoras del país”, explica Paulina Yazigi, presidenta de la Asociación de AFP.

A su vez, la economista asegura que la desprotección previsional es especialmente dramática en las mujeres, ya que, de las 3,8 millones de trabajadoras, 1,3 millones (34%) no cotizan para su futura pensión. En promedio, las mujeres cotizan 15 años durante su vida laboral, mientras los hombres en torno a 22 años. Pero el 24% de las mujeres



Paulina Yazigi, presidenta de la Asociación de AFP.

cotiza menos de cinco años durante su vida laboral. De 40 años de vida laboral, los primeros 10 años de aporte generan un 37% del ahorro para la pensión; los segundos 10 años, un 27% del ahorro; los terceros, un 21% del ahorro; y los 10 últimos años, el 15% del ahorro. Esto se explica porque al cotizar más joven esos ahorros obtienen mayor rentabilidad, por el mayor tiempo que permanecen invertidos.

Según el estudio de Critería Research “Rostros e imaginarios de la informalidad”, un 59% de las personas está de acuerdo con que esta genera una menor recaudación de impuestos, como también, que causa que los trabajadores tengan menos derechos sociales (58%).

Por otra parte, los encuestados atribuyen como principales causas del crecimiento de la informalidad a los bajos sueldos en el sector

formal (70%), la poca fiscalización del Estado a quienes propician la informalidad (67%) y la falta de trabajos formales (67%).

AIAI

La Agenda Integral para Abordar la Informalidad (AIAI), impulsada por Paulina Yazigi, incluye programas de apoyo a la formalización de trabajadores de las pymes, soporte logístico y de software, y entrega de contabilidad gratis para las pymes a través de la Multigremial. Así, mediante la plataforma www.contabilidadgratis.cl, se busca resolver el problema de contabilidad de las empresas formales, como también incentivar el inicio de actividades de los emprendedores informales que hoy representan al 27% de las empresas en Chile, cifra que se eleva a un 54% si se focaliza sólo en el segmento de las microempresas.

Otra de las iniciativas de la AIAI es la instalación de una Mesa de Formalidad Laboral, convocada junto a la Asech y la CPC, que ya empezó a sesionar. El propósito es generar un texto con medidas concretas que será entregado en enero al gobierno y a los parlamentarios.

De manera preliminar, los ejes de la propuesta apuntarán a tener medidas para incentivar la formalización, para desincentivar la informalidad y para realizar una mejor fiscalización. A la vez, esas tres áreas se subdividirán con sugerencias para trabajadores y empresarios. “Hay ciertas medidas que pueden llevar a la formalización de una empresa, pero no necesariamente eso llevará a que el trabajador esté formalizado, con cotizaciones al día”, señala Yazigi.

CÁMBIATE A AFP PLANVITAL

PORQUE SOMOS:



**PRIMERA EN
RENTABILIDAD**

EN 4 DE LOS 5 FONDOS

A, B, D, E y N° 2 en el fondo C en los últimos 3 años*

0%

COMISIÓN

La ÚNICA AFP en Chile
que no cobra comisión
a sus pensionados

*Fuente: Superintendencia de Pensiones. Rentabilidad nominal de los Fondos de Pensiones, período comprendido entre el 30/10/2020 hasta el 31/10/2023. La rentabilidad es variable, por lo que nada garantiza que las rentabilidades pasadas se repitan en el futuro. Infórmate sobre la rentabilidad de tu Fondo de Pensiones, las comisiones y la calidad de servicio de las AFP en el sitio web de la Superintendencia de Pensiones www.spensiones.cl

AFP

PlanVital

Una compañía  GENERALI